

生活介護事業所連絡会 会議録概要

名 称	令和6年度 第2回 生活介護事業所連絡会
日 時	令和7年2月5日(水) 13時00分～14時30分
場 所	あいトピア多目的ホール
出 席 者	生活介護事業所ほのか(荻野)、つばさ工房(菅野・岩尾)、あかね荘(村越)、for ライフ(江口)、for ライフ plus(江口)、豊橋にしぐち学園(林)、ワークショップ社(杉浦)、明日香(安田)、多機能型事業所ハピラコ(水上)、それゆけ!それいゆ(水野)、昂(石田)、ワークス岩西(橋本)、生活介護事業所奏楽(堀江)、実結の森(鈴木)、わっか浜道町(君島)、障害福祉サービス事業所しろがね(住吉)、よつば工房(田中)、ふれあい(鈴木)、生活塾「春日」(高橋)、シーサイド吉前(塩野谷)、ソレイユ(柴田)、豊橋ちぎり寮(鈴木匠)、障害者支援施設珠藻荘(岩水)、聴覚・ろう重複センターそら(佐々木)、aile(佐野)、生活介護リル岩屋(奈良田)、豊橋市役所障害福祉課(野々村・亀井・柳澤)、とよはし総合相談支援センター(浅井・間木) 計32名
議 題	<ol style="list-style-type: none"> 障害福祉課より・大規模災害時の支援体制検討会について 強度行動障害事業所見学ツアーの報告 グループワーク その他
議事内容	<p>1 障害福祉課より</p> <ul style="list-style-type: none"> 大規模災害時の支援体制検討会について(別紙参照) (障害福祉課野々村氏より説明) 【意見】なし <p>2 強度行動障害事業所見学ツアーの報告</p> <ul style="list-style-type: none"> 強度行動障害支援体制整備に向けた事業所見学会(別紙参照) <p>3 グループワーク</p> <p>テーマ1</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成について or 様々なテーマ(余暇支援・感染対策・家族対応・工賃・作業・入浴・リハビリなど) <p>テーマ2</p> <ul style="list-style-type: none"> ○強度行動障害について or 様々なテーマ(余暇支援・感染対策・家族対応・工賃・作業・入浴・リハビリなど) <p>【意見の共有】</p> <p>1G: 余った時間に何をするか→ユーチューブ・塗り絵・ドライブ・散歩など。作業へは工賃を払いたいが作業によって払えない。作業量を増やすしか工賃は上がらない。</p> <p>2G: 人材育成について。職員が入ってもすぐ辞めてしまう。OJTがしっかりできていると離</p>

	<p>職率は低い。 強度行動障害について。住宅街の中、近所のクレームから防音室を作る。パーテーションや構造化を駆使しても難しいことがある。</p> <p>3G：入浴について。入浴専門のスタッフを雇っている、ローテーションで職員の負担軽減を図っているなど。身体は入浴希望者が多くニーズにこたえられない。強行は日によって気分や触れられると興奮する等難しい。 人材育成について。研修をやっているが、年配(年上)の職員への指導をどうやつたらいいか？長く働いている人へのOJTが難しい。仲悪い職員同士をどうしたものか。</p> <p>4G：人材育成について。毎月面談や虐待チェックシートをして職員の気持ちや状態を聞き取っており、離職率が減っている。仕事のことよりも人間関係の話が多い。時間にルーズな職員がおり、遅刻した場合時間休なのか欠勤なのか。若いスタッフが来ない、次世代を担う人材がいない。</p> <p>5G：人材育成について。職員が辞めないためにどうするか？OJTのマニュアル作り、メンタルヘルス、月1～半年。外国人が多く言葉の壁がある。</p> <p>3 その他</p> <ul style="list-style-type: none">・次年度会長：ふれあい・鈴木慎三氏、副会長：あかね荘・村越健吾氏
--	---